



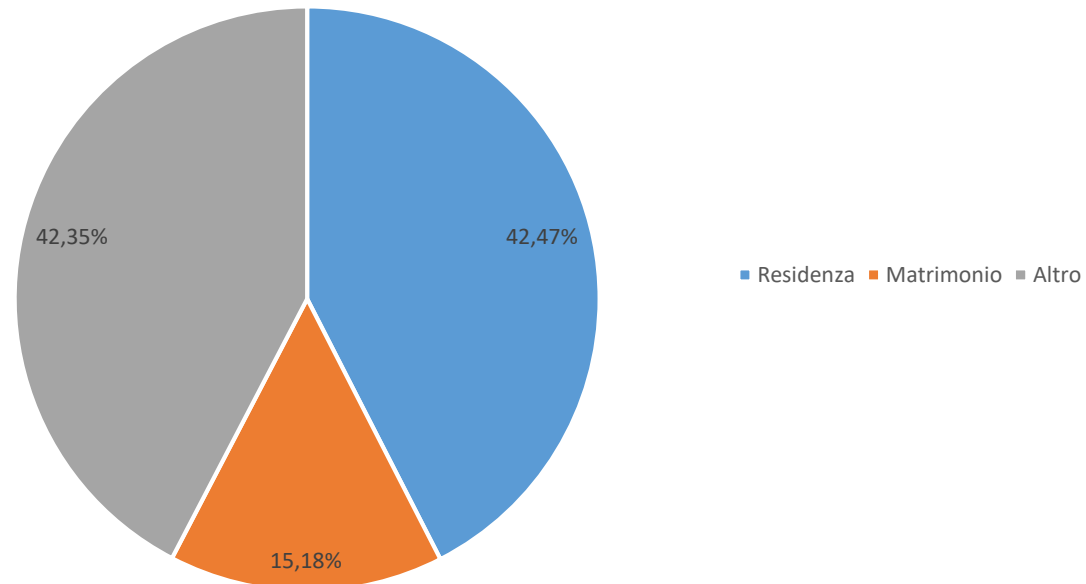
Perché ci conviene:  
nuovi strumenti per la promozione del lavoro e  
dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Filippo Pagano  
Direttore vicario  
Direzione di Coordinamento metropolitana di MILANO

Giovedì 11 luglio  
Sala dei Gruppi della Camera dei deputati

Anno 2017

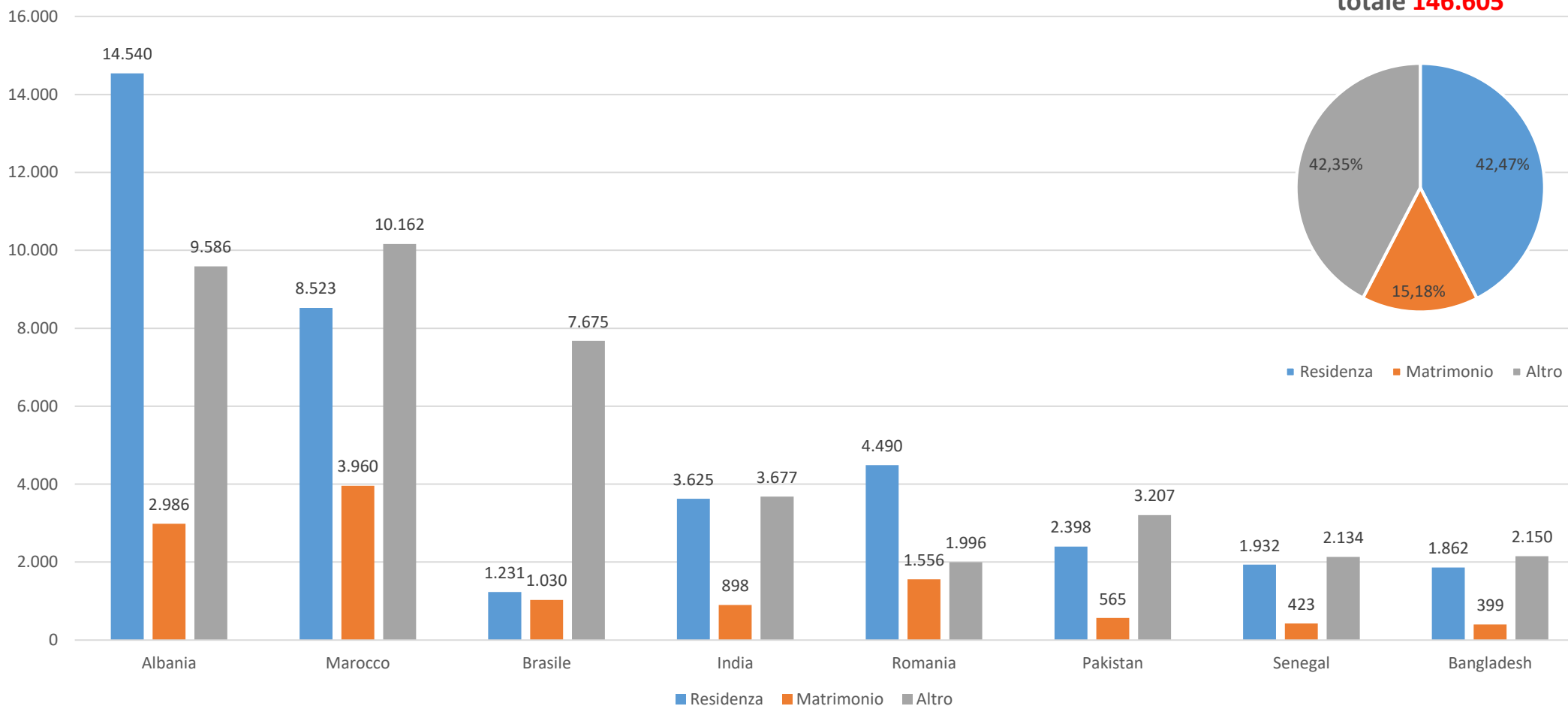
**146.605** persone hanno acquisito la cittadinanza italiana



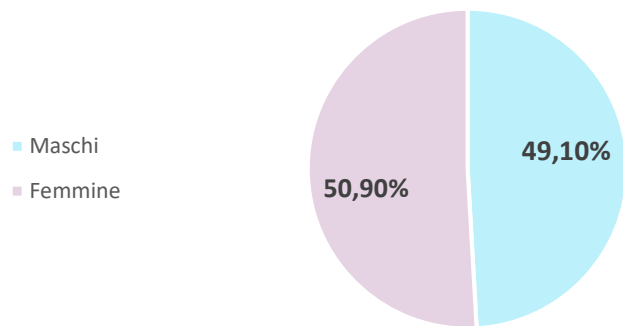
# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Acquisizione cittadinanza italiana nel 2017, in relazione alla cittadinanza di provenienza

**totale 146.605**



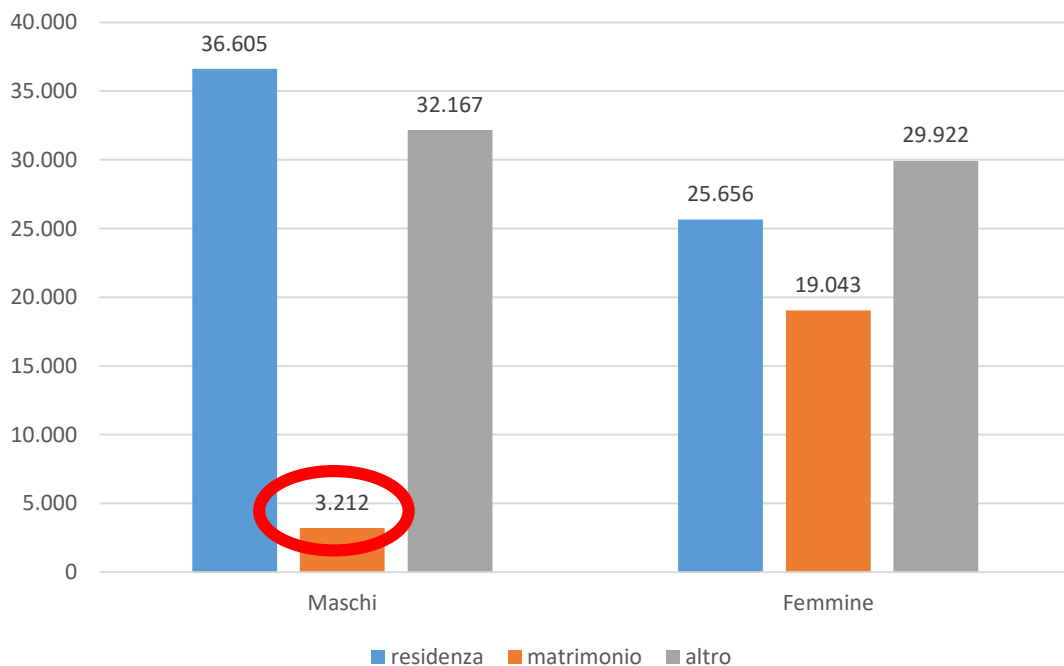
# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia



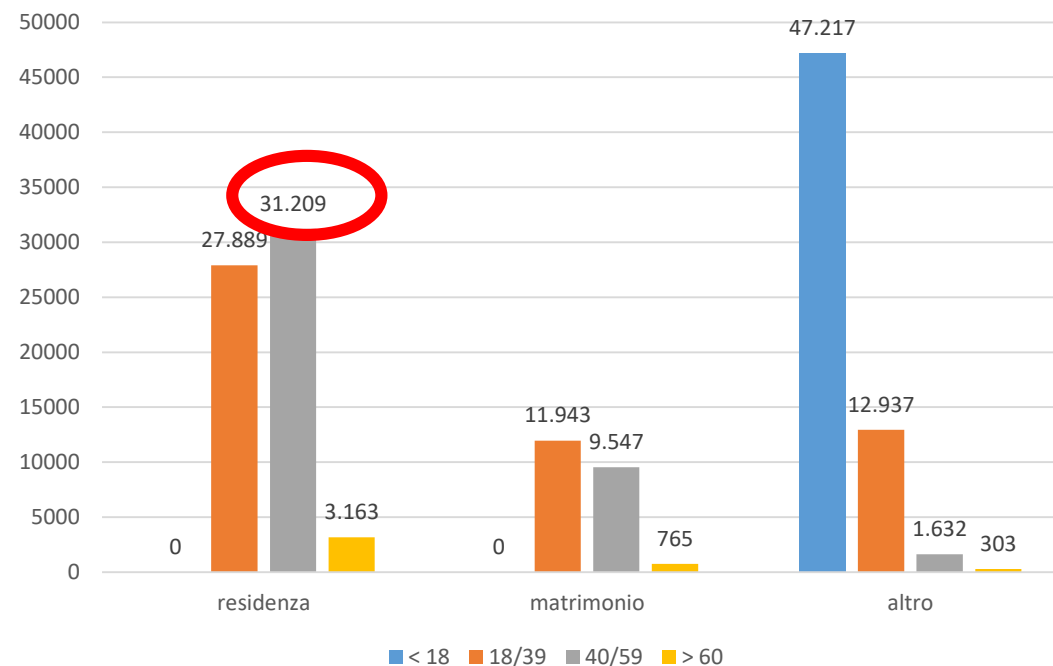
**Distribuzione per genere e classi di età delle persone che hanno acquisito la cittadinanza italiana nell'anno 2017**

**Gli under 40 rappresentano il 68%**, mentre gli under 60anni sono il 97,11%, in misura superiore al 92,3% che è il dato dei cittadini extracomunitari «assicurati» INPS nel 2017

distribuzione per genere



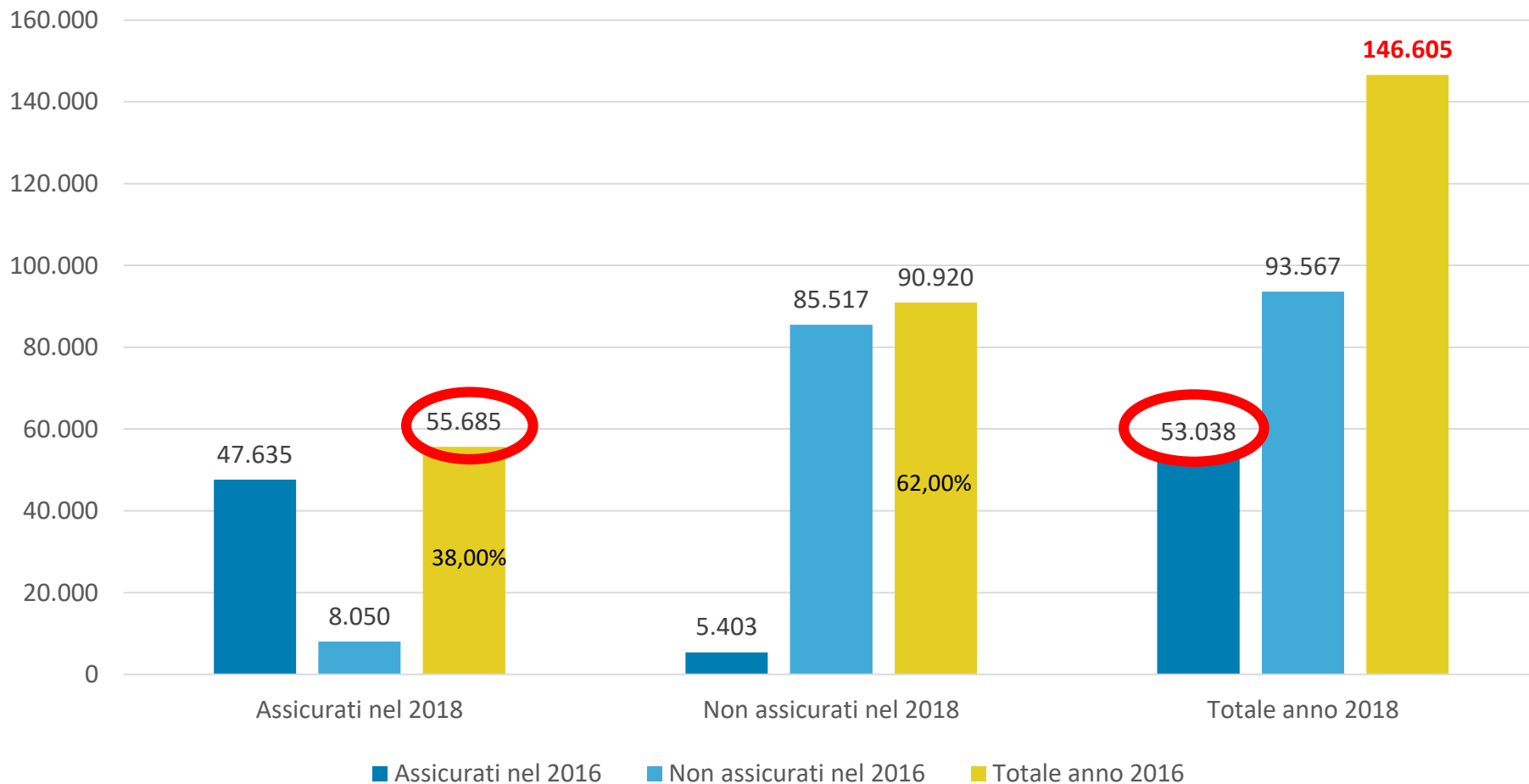
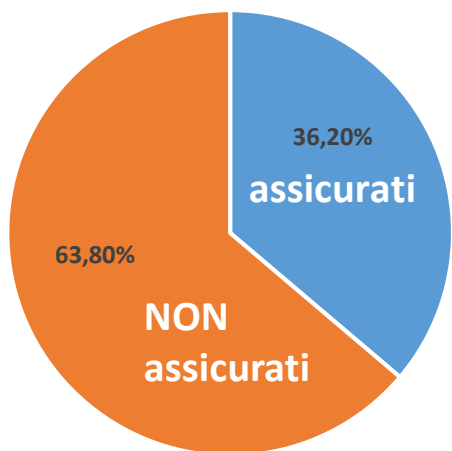
distribuzione per classi di età



# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

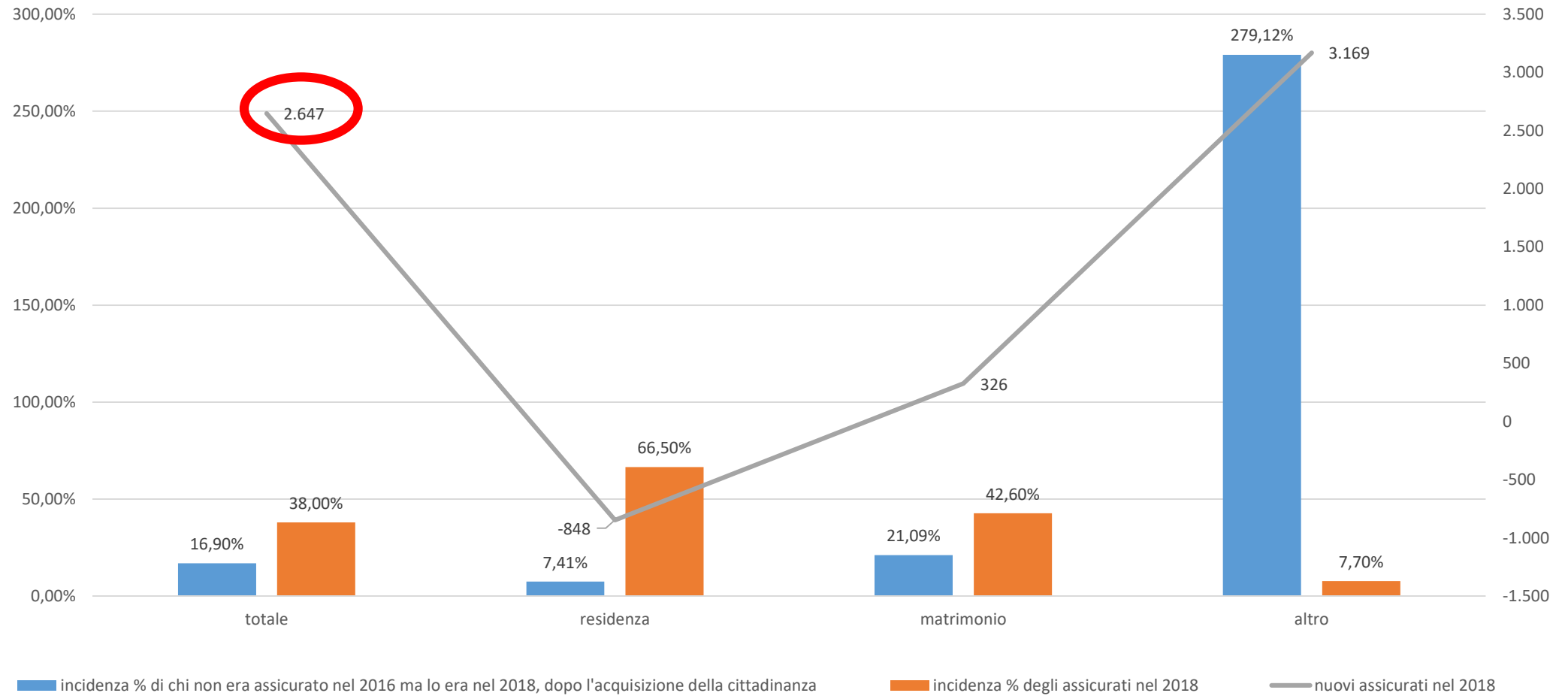
Dinamica della condizione di «assicurato INPS» per chi ha acquisito la cittadinanza nel 2017

% di persone «assurate» che nel 2017 hanno acquisito la cittadinanza italiana



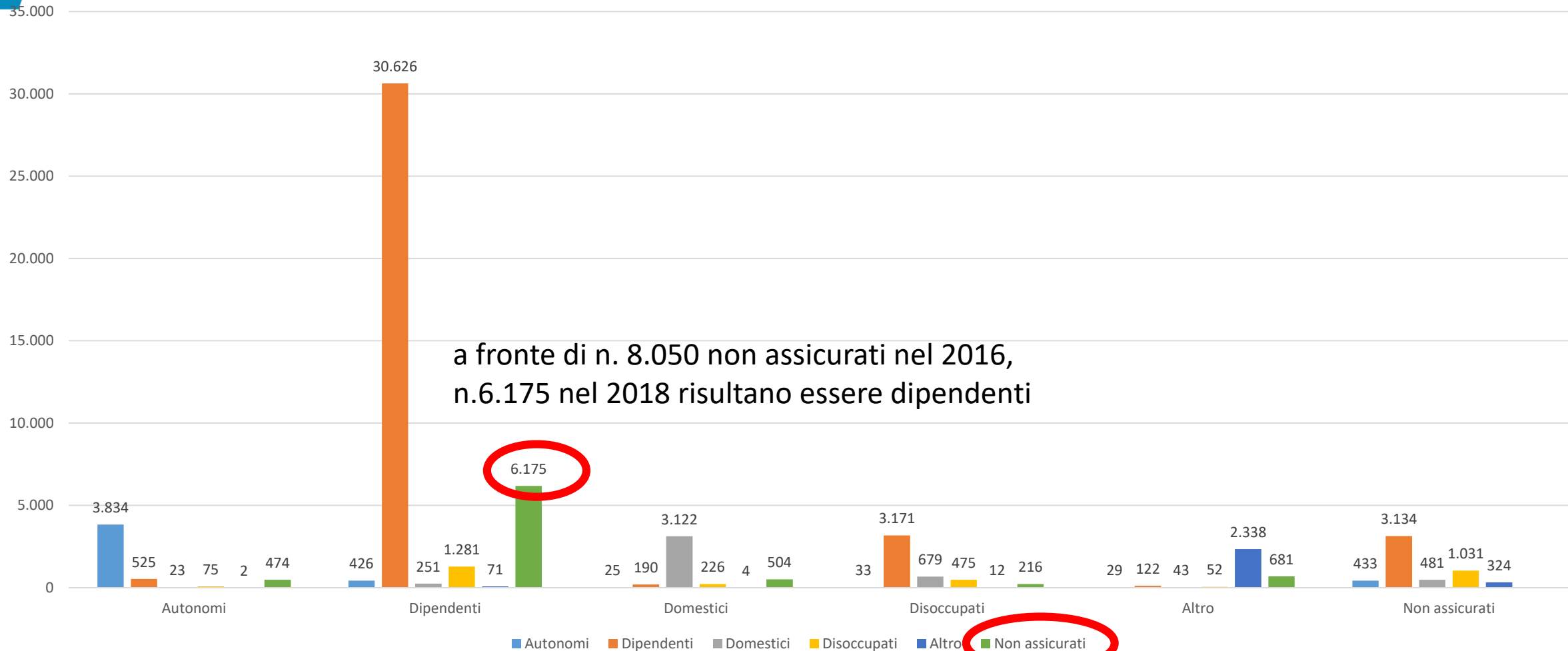
# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Incidenza % assicurati nell'anno 2018, per chi nel 2017 ha acquisito la cittadinanza



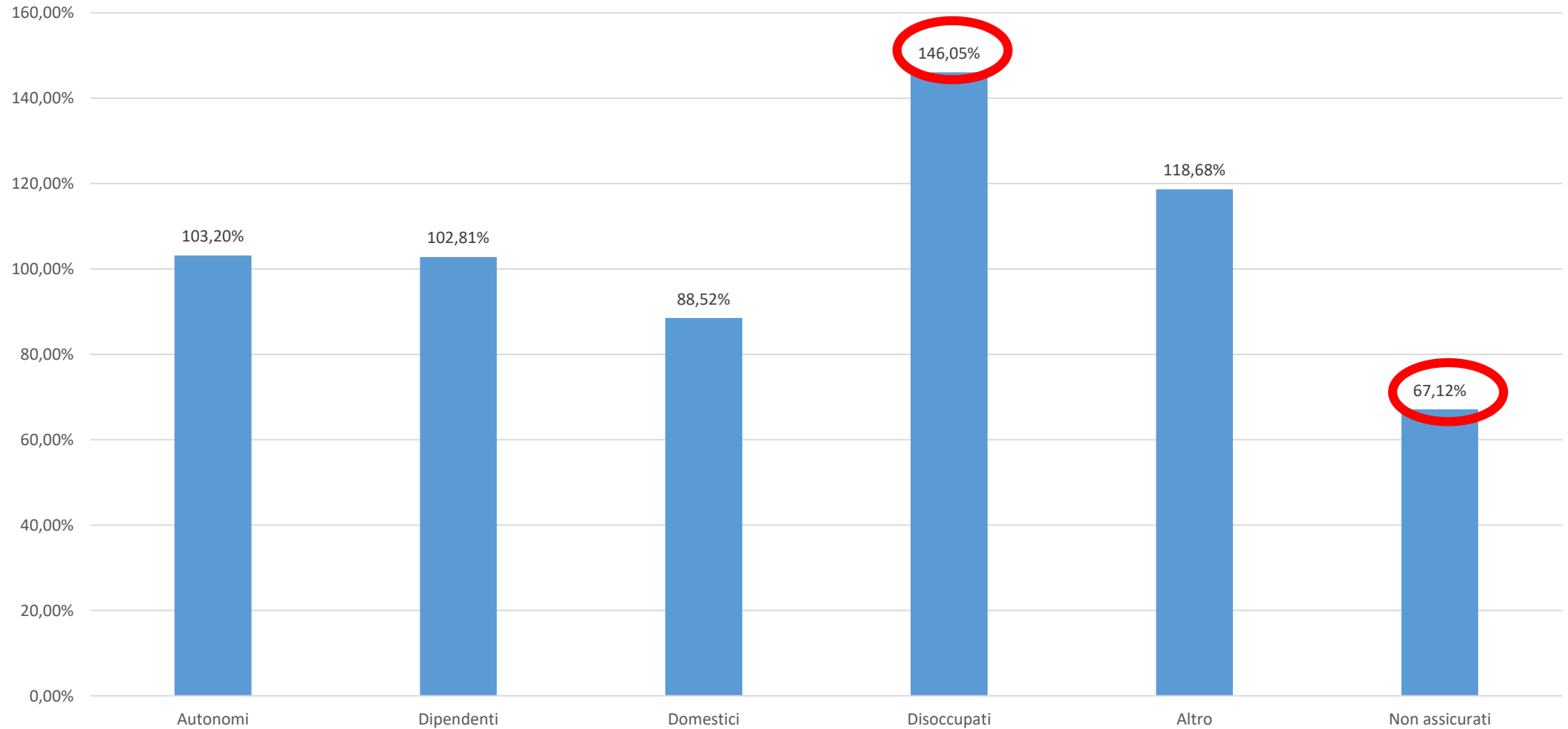
# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

distribuzione degli occupati del 2018, in relazione all'occupazione del 2016, tra coloro che hanno acquisito la cittadinanza nel 2017



# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

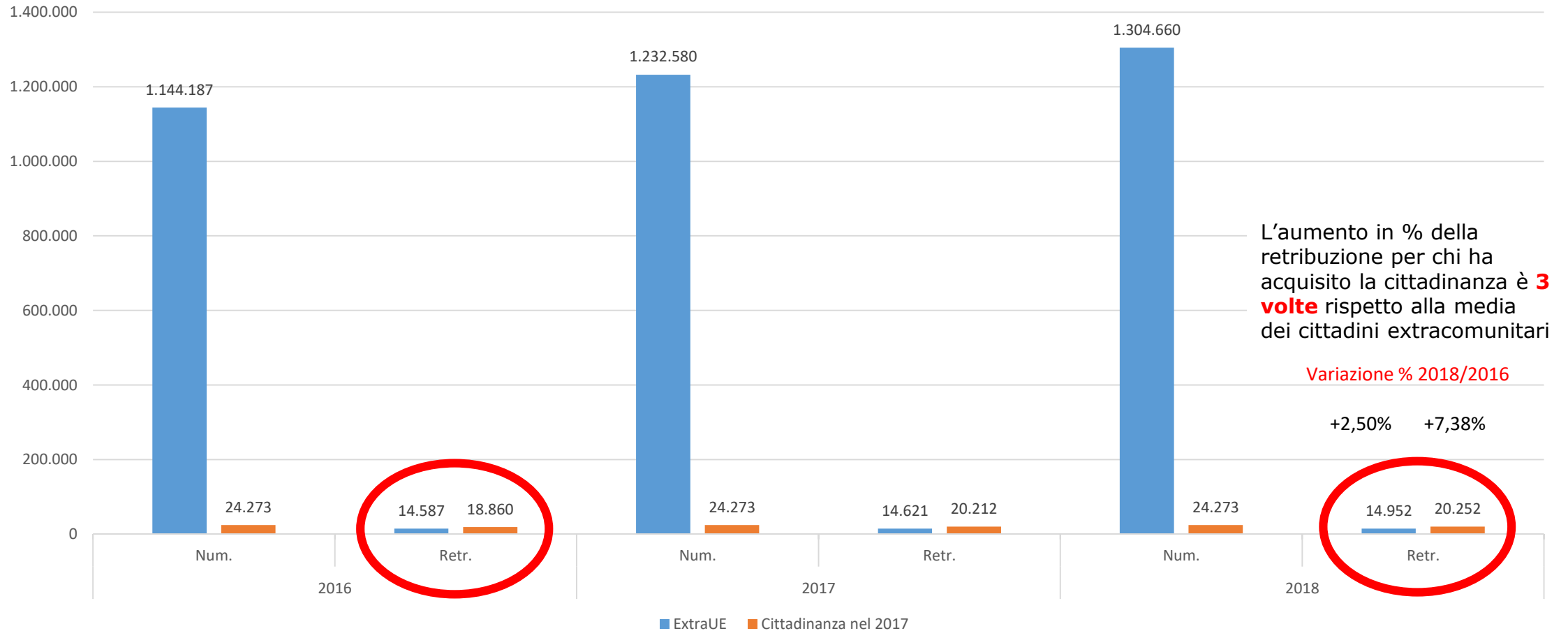
var. % 2018/2016 della condizione assicurativa  
(per coloro che hanno acquisito la cittadinanza nel 2017)



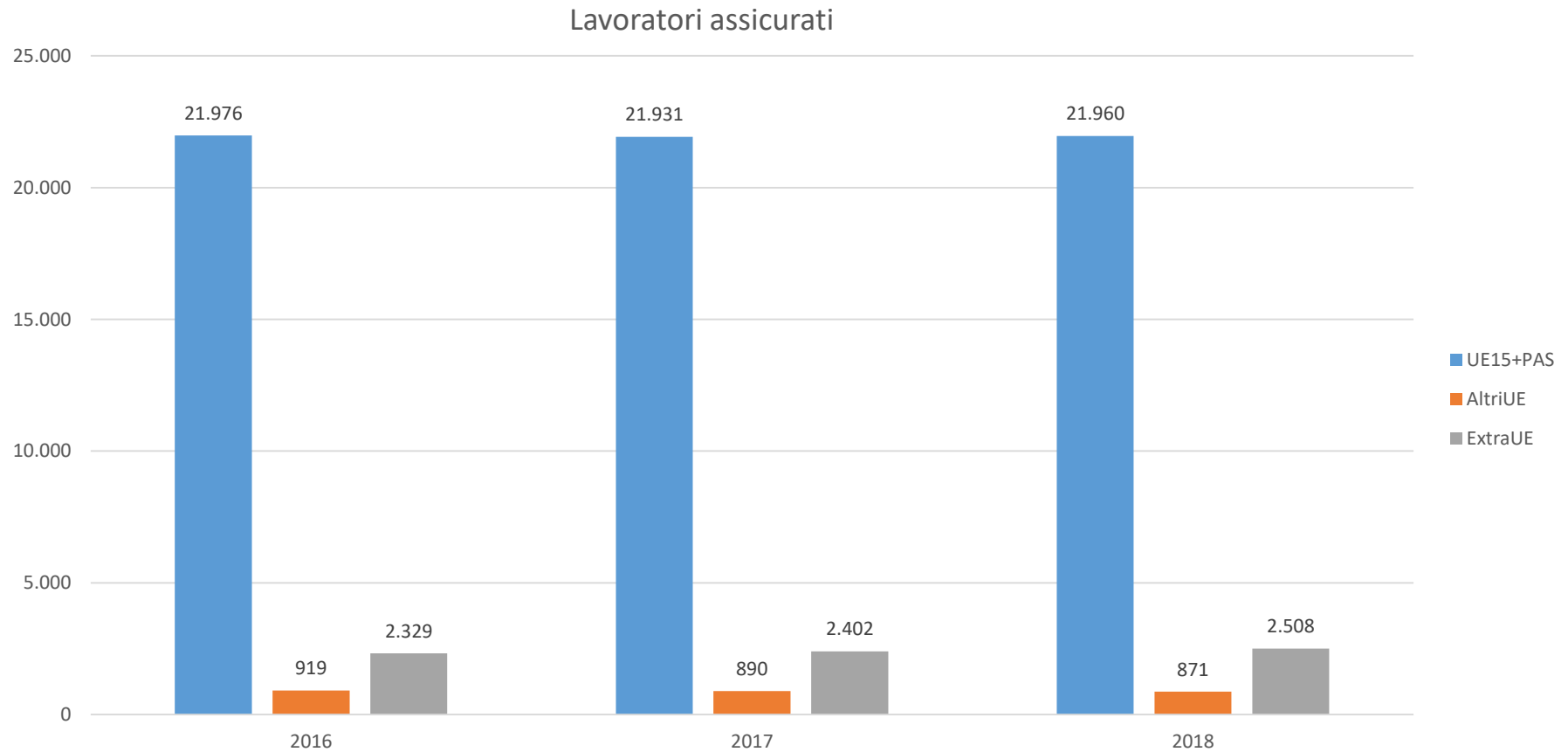
# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

## LIVELLI RETRIBUTIVI -> ExtraUE assicurati extra-agricoli nel 2018

di cui ExtraUE che nel triennio 2016/2018 sono stati assicurati senza soluzione di continuità e che hanno acquisito la cittadinanza nel 2017

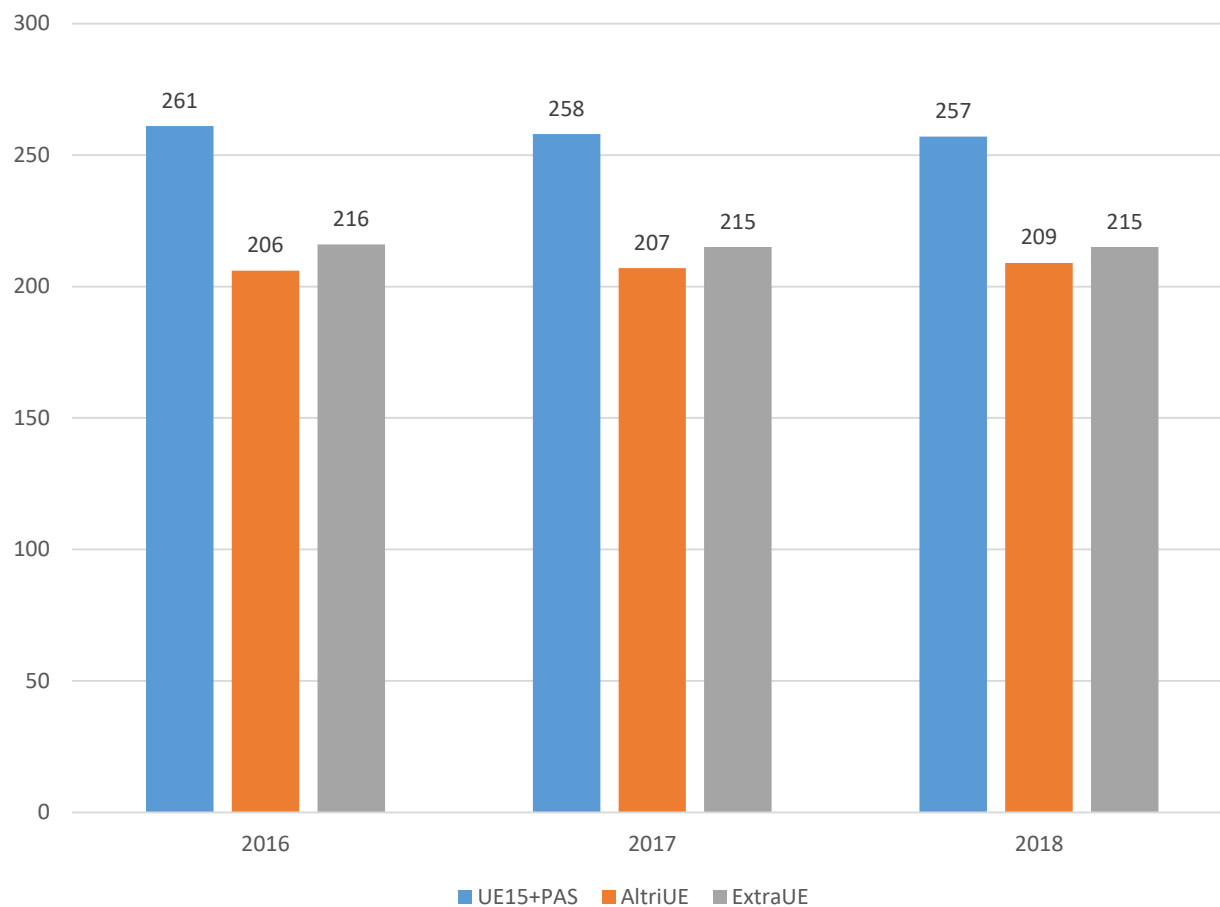


## Lavoratori: dati a confronto

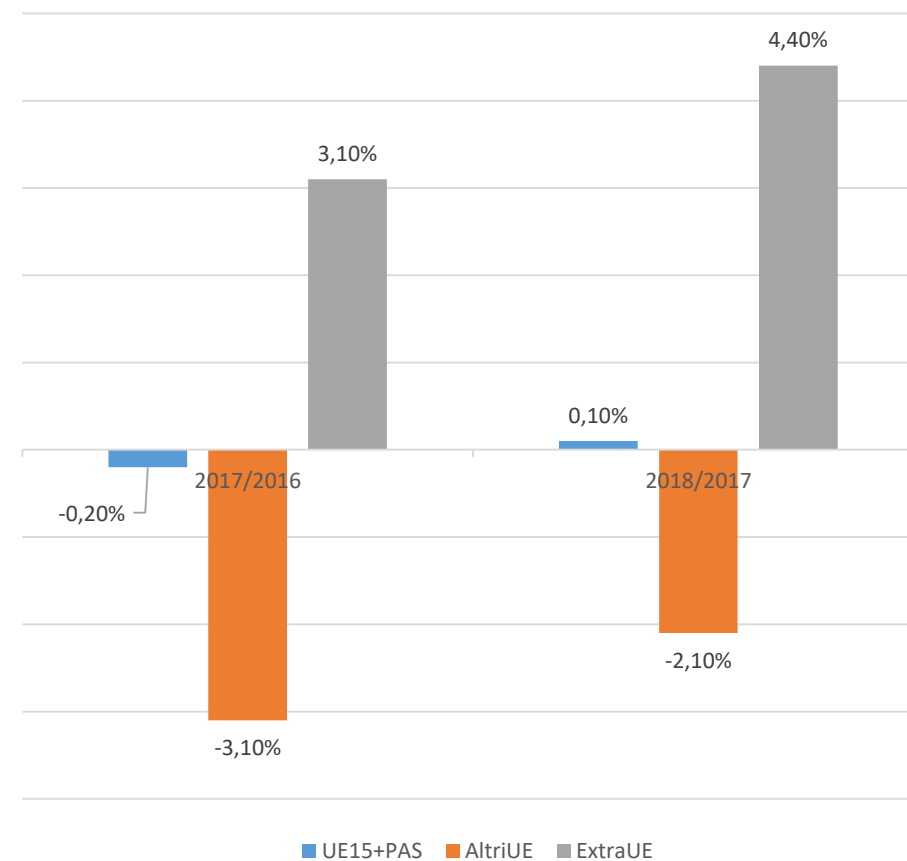


# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

giornate annue di lavoro procapite



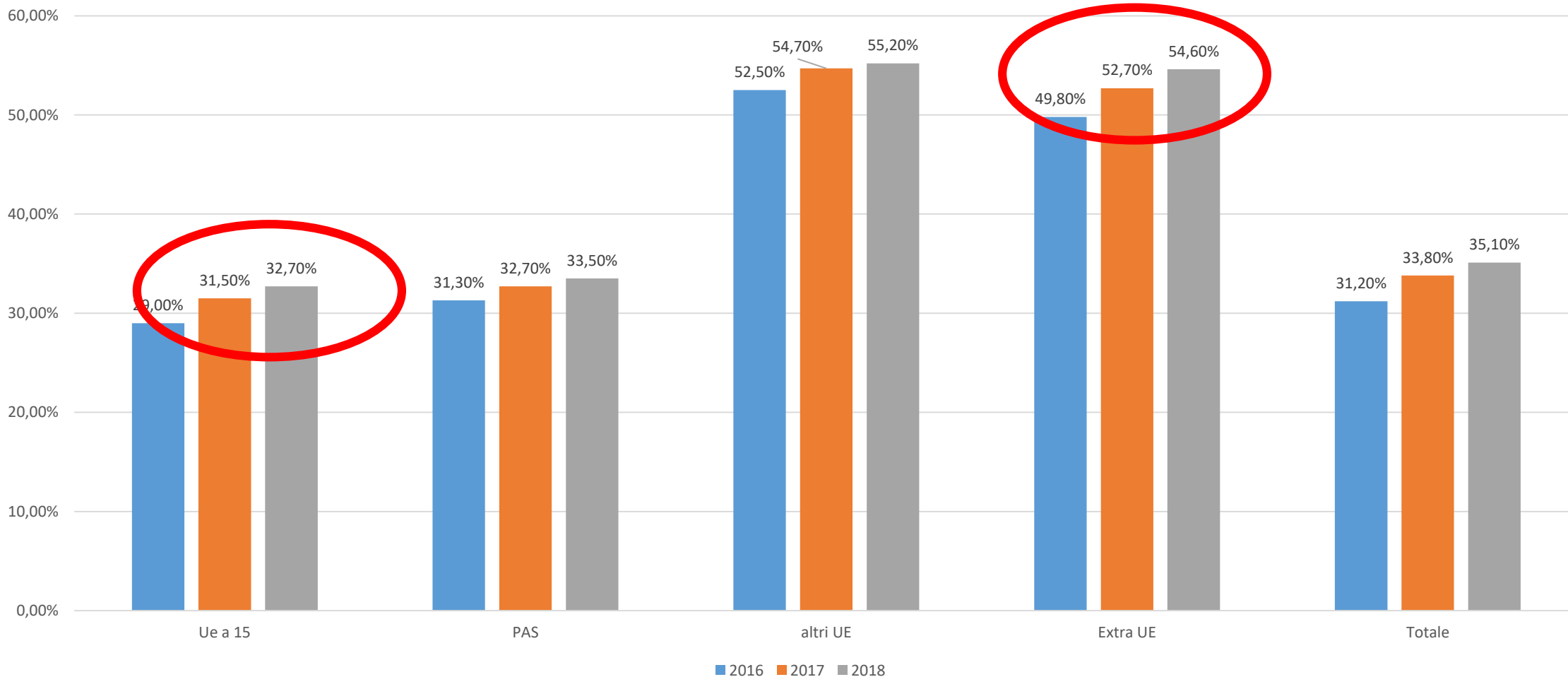
Var. %  
2017/2016 - 2018/2017



# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

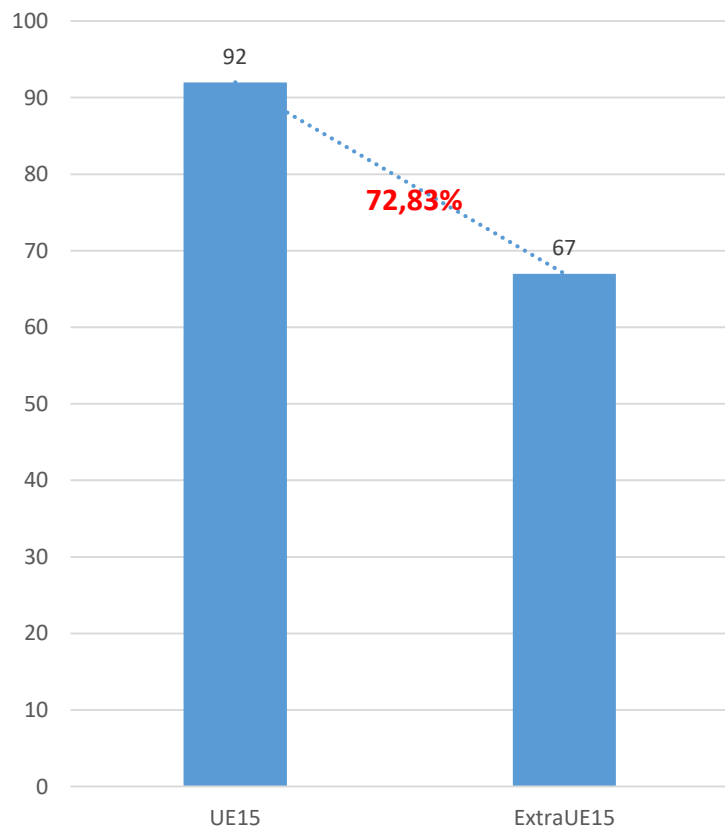
% di lavoratori interessati da uno o più eventi di assunzione e/o cessazione

TURNOVER

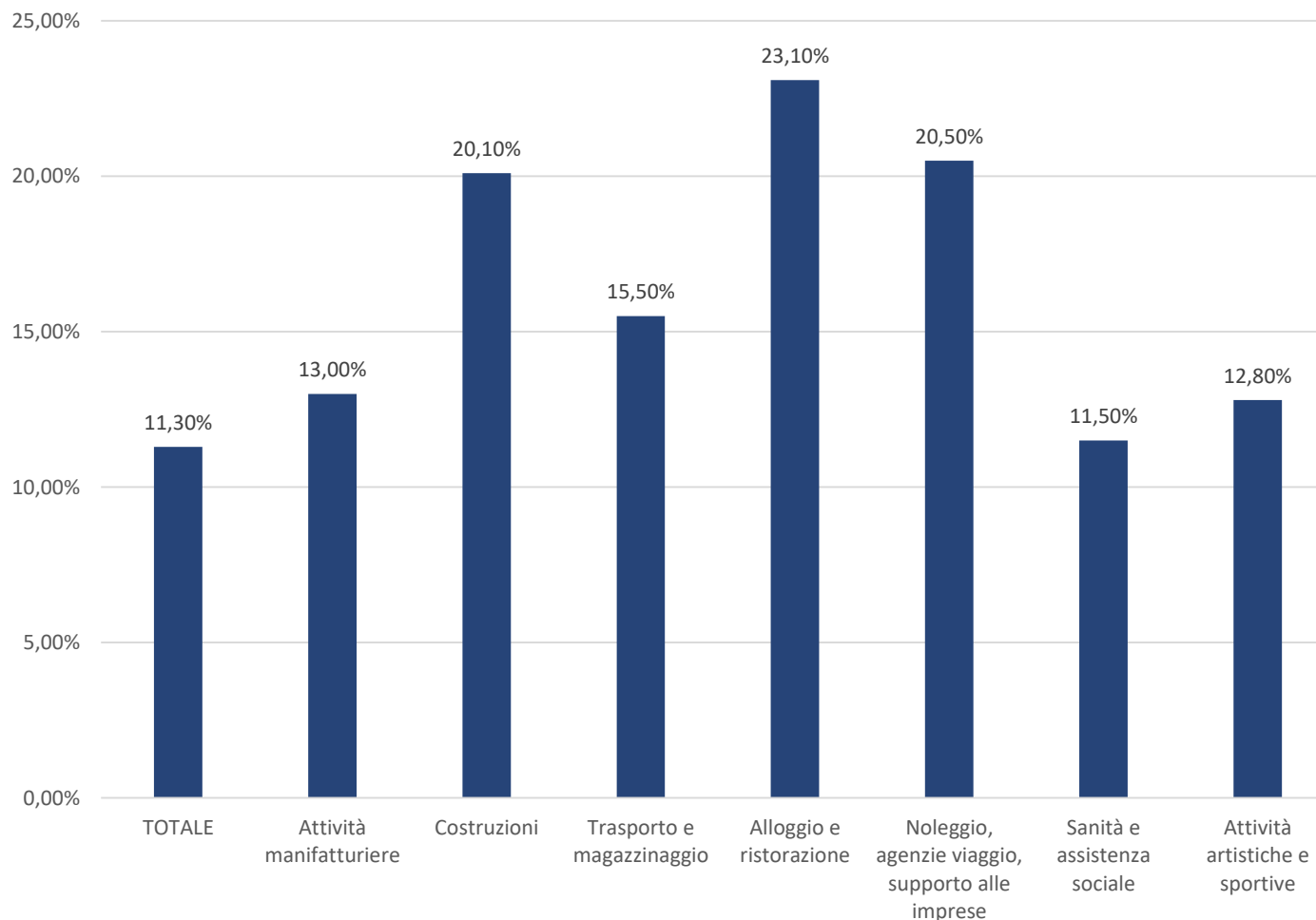


# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

media giornaliera (euro)

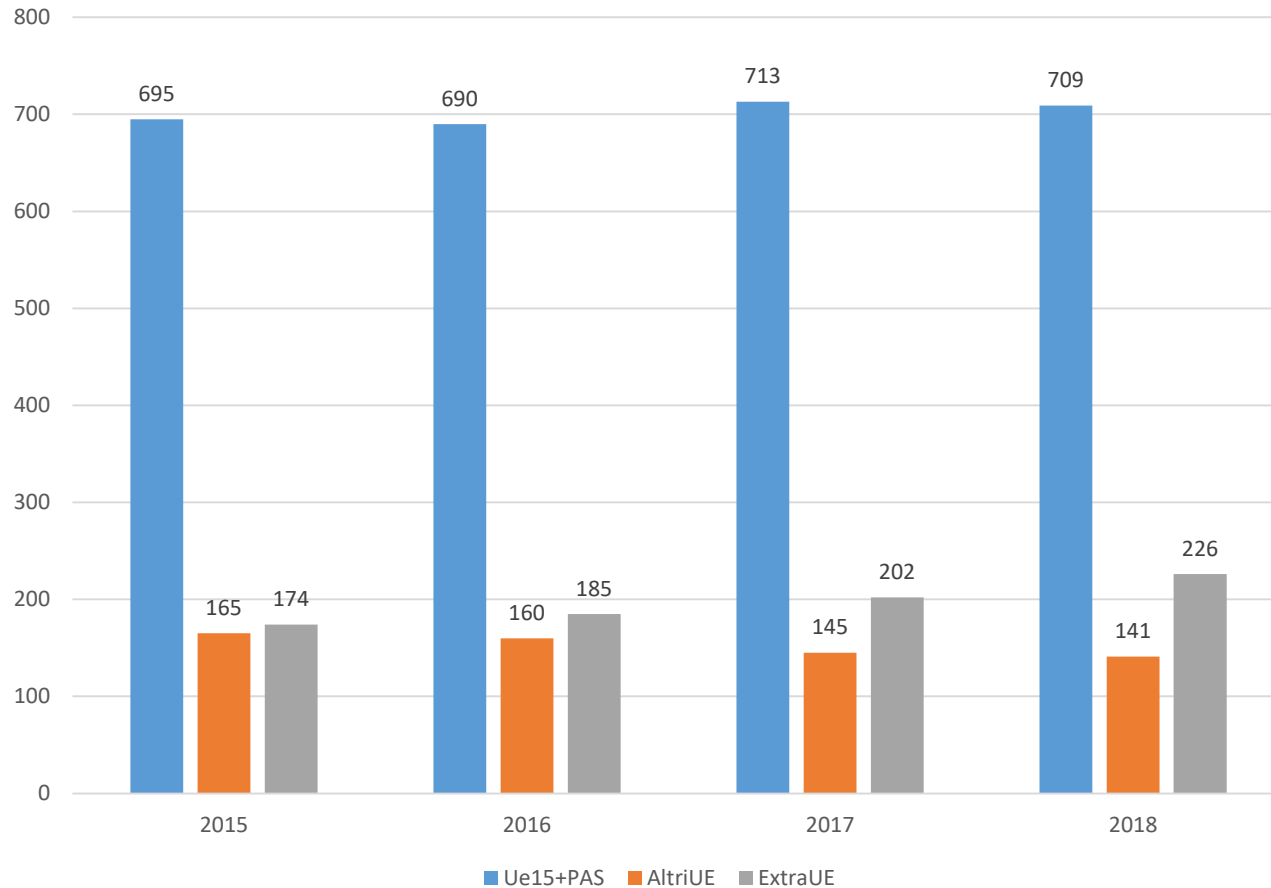


nati extraUE15 - % occupati per settore

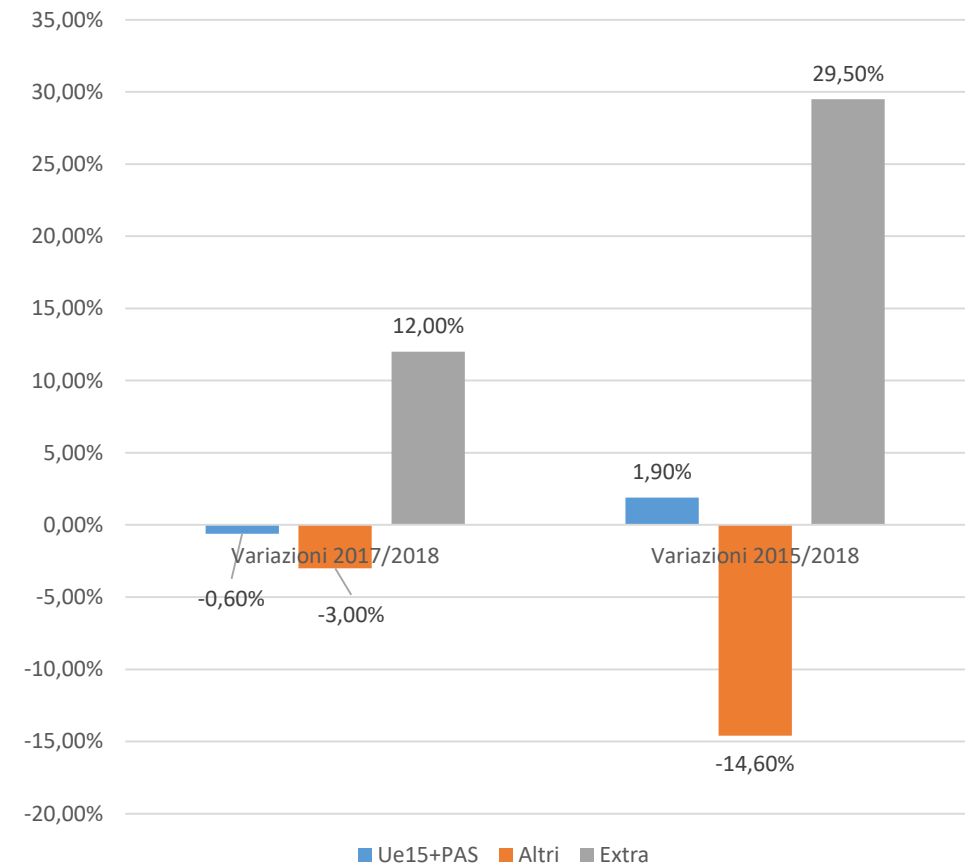


# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Operai agricoli

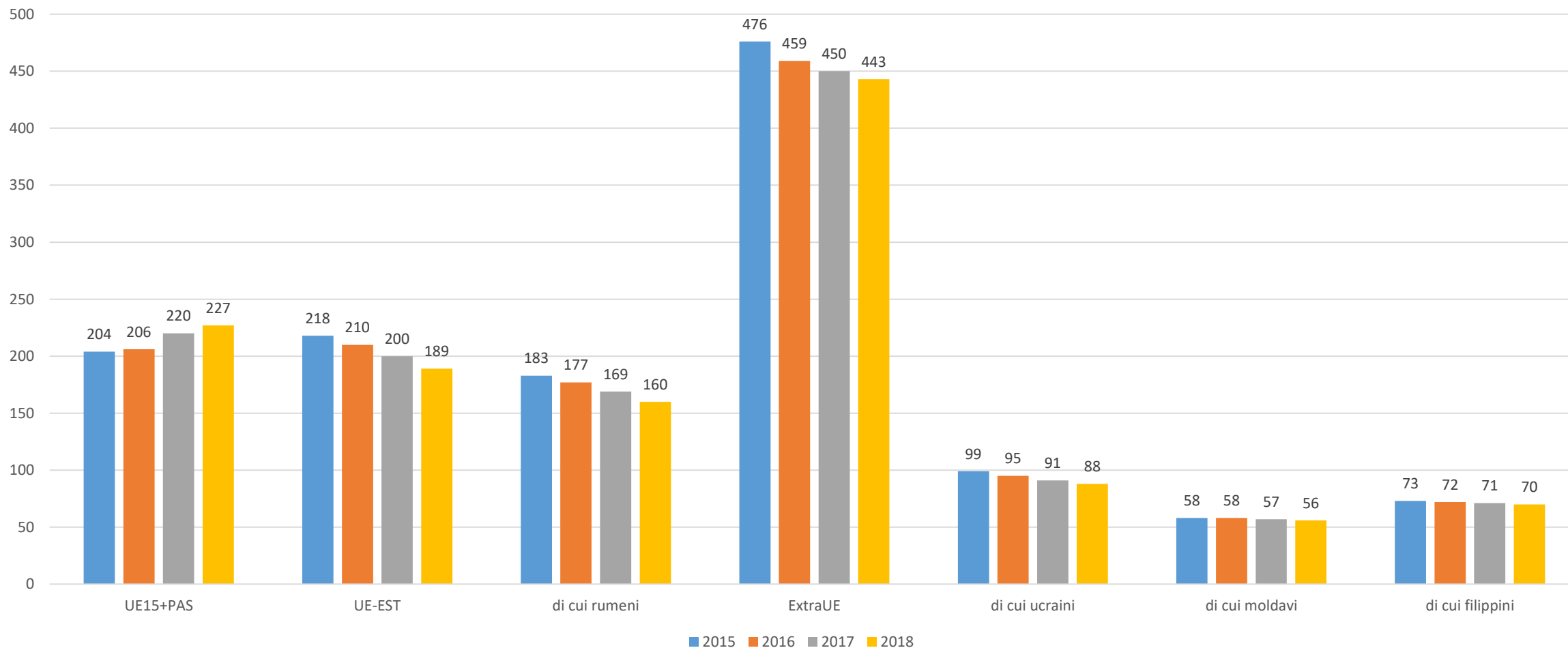


var.% operai agricoli  
2017/2018      2015/2018



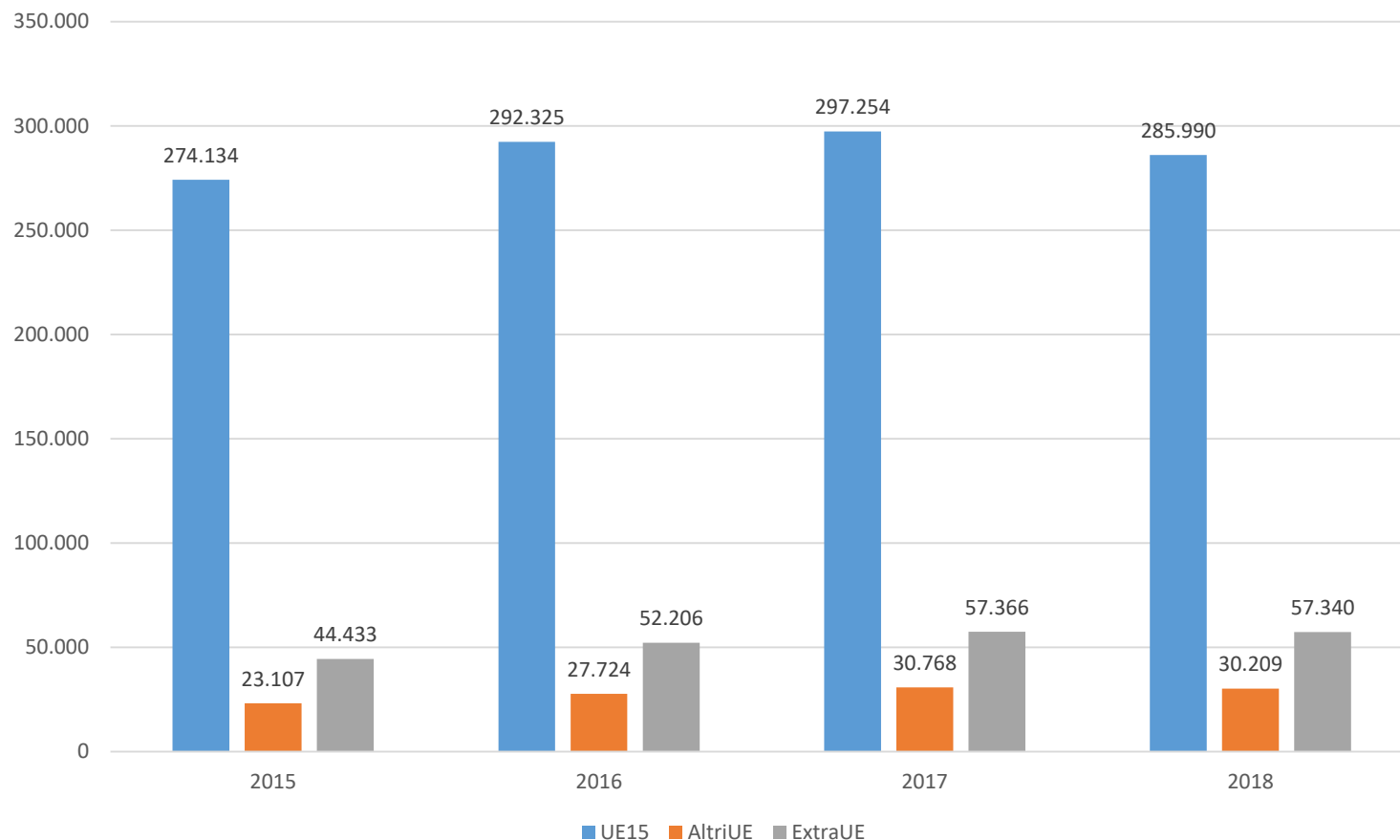
# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

## lavoratori domestici

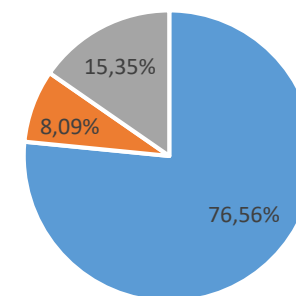


# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

giornate indennizzate (naspi, mobilità, ecc.)

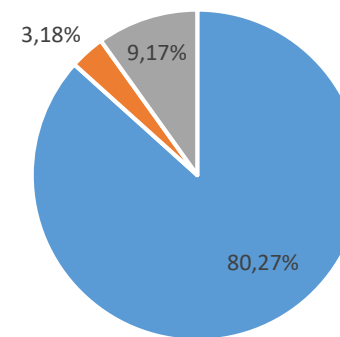


anno 2018  
giornate indennizzate (naspi, mobilità, ecc.)



■ UE15 ■ AltriUE ■ ExtraUE

anno 2018 - lavoratori assicurati



■ UE15+PAS ■ AltriUE ■ ExtraUE

Tavola 3.10

## La ripartizione tra le principali gestioni previdenziali

La Tavola 3.10 (pubblicata nel Rapporto annuale INPS anno 2017) mostra la ripartizione tra le principali gestioni previdenziali: la maggior parte degli stranieri (92%) è iscritta al **fondo pensione dei lavoratori dipendenti** (FPLD). L'1,8% è assicurato alla Gestione degli Artigiani, l'1,45% a quella dei Commercianti, lo 0,15% alla gestione dei lavoratori agricoli autonomi, mentre l'1,6% è iscritto alla Gestione Separata. Il rimanente è assicurato in altri fondi.

RIPARTIZIONE DEI LAVORATORI STRANIERI NELLE PRINCIPALI GESTIONI O FONDI	
Fondo/gestione	% iscritti
Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti	92,00
Gestione Artigiani	1,81
Gestione Commercianti	1,45
Gestione Separata	1,63
Gestione Coltivatori Diretti, Coloni e Mezzadri	0,15
Altri fondi/gestioni	2,96

Tavola 3.11

I LAVORATORI STRANIERI E IL METODO DI CALCOLO DELLA PENSIONE	
Sistema	%
Retributivo	0,29
Misto	12,15
Contributivo	87,56

# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

## Cittadini Extracomunitari – anno 2017

Figura 1. NUMERO DI CITTADINI EXTRACOMUNITARI PER ANNO E TIPOLOGIA



Osservatori statistici INPS - L'unità di rilevazione è il soggetto straniero in possesso di regolare permesso di soggiorno e conosciuto all'INPS perché lavoratore nel settore privato o percettore di prestazione a sostegno del reddito o pensionato, nell'anno di rilevazione (anche per una frazione d'anno).

# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Paese di Cittadinanza	Lavoratori	% <i>sul totale</i>	Pensionati	% <i>sul totale</i>	Percettori di prestazioni a sostegno del reddito	% <i>sul totale</i>	TOTALE		
							Numero	Di cui maschi	Tasso di <i>mascolinità</i>
ALBANIA	264.589	88,3	21.187	7,1	13.960	4,7	299.731	186.455	62,2
MAROCCO	231.433	88,1	16.026	6,1	15.365	5,8	262.824	194.343	73,9
CINA	206.652	98,7	1.786	0,9	967	0,5	209.405	110.954	53,0
UCRAINA	140.488	84,4	6.842	4,1	19.216	11,5	166.546	29.072	17,5
FILIPPINE	107.384	91,5	5.507	4,7	4.469	3,8	117.360	47.951	40,9
MOLDAVIA	94.772	89,4	2.073	2,0	9.196	8,7	106.041	32.832	31,0
INDIA	88.227	94,2	1.893	2,0	3.535	3,8	93.655	79.166	84,5
BANGLADESH	83.292	95,1	862	1,0	3.469	4,0	87.623	82.788	94,5
PERU'	65.636	90,1	2.706	3,7	4.527	6,2	72.869	28.339	38,9
EGITTO	65.312	91,9	2.340	3,3	3.452	4,9	71.104	67.179	94,5
SENEGAL	63.660	93,0	1.987	2,9	2.783	4,1	68.430	59.559	87,0
PAKISTAN	57.076	92,9	1.483	2,4	2.867	4,7	61.426	58.300	94,9
SRI LANKA	55.814	91,8	1.755	2,9	3.238	5,3	60.807	41.254	67,8
TUNISIA	52.715	88,7	3.306	5,6	3.443	5,8	59.464	50.188	84,4
ECUADOR	49.033	90,9	1.333	2,5	3.555	6,6	53.921	21.946	40,7
ALTRI PAESI	416.073	88,8	25.662	5,5	26.711	5,7	468.446	254.108	54,2
<b>Totale</b>	<b>2.042.156</b>	<b>90,4</b>	<b>96.743</b>	<b>4,3</b>	<b>120.753</b>	<b>5,3</b>	<b>2.259.652</b>	<b>1.344.434</b>	<b>59,5</b>

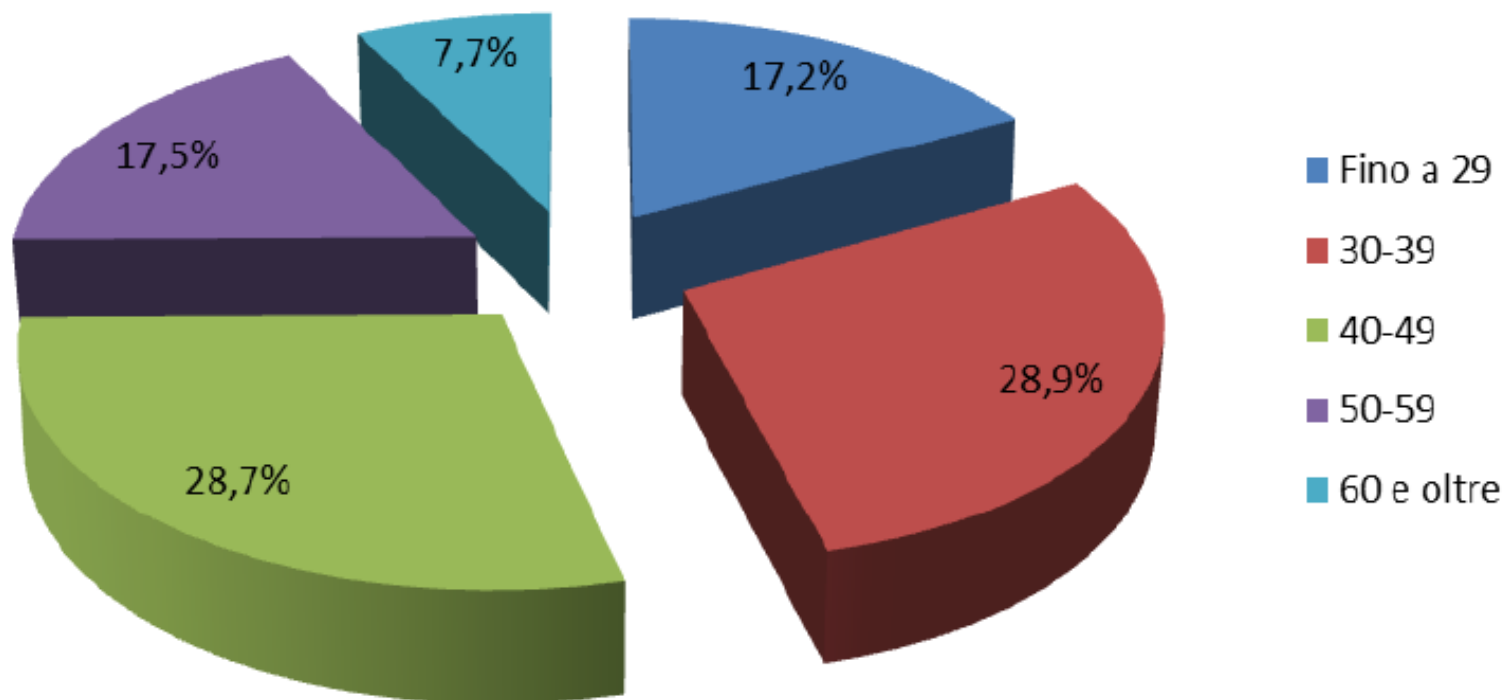
NUMERO DI CITTADINI EXTRACOMUNITARI PER PAESE DI CITTADINANZA, TIPOLOGIA E SESSO (primi 15 Paesi)

Anno 2017

Osservatori statistici INPS - L'unità di rilevazione è il soggetto straniero in possesso di regolare permesso di soggiorno e conosciuto all'INPS perché lavoratore nel settore privato o percettore di prestazione a sostegno del reddito o pensionato, nell'anno di rilevazione (anche per una frazione d'anno).

# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Figura 4. DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DEGLI EXTRACOMUNITARI PER CLASSI DI ETA' - Anno 2017



I cittadini extracomunitari under 49 anni rappresentano il **74,8%** sul totale.

**Anno 2017**

Osservatori statistici INPS - L'unità di rilevazione è il soggetto straniero in possesso di regolare permesso di soggiorno e conosciuto all'INPS perché lavoratore nel settore privato o percettore di prestazione a sostegno del reddito o pensionato, nell'anno di rilevazione (anche per una frazione d'anno).

## Anno 2002

### Circa 210.000

## lavoratori sono stati regolarizzati

LA SANATORIA DEL 2002: legge 189/2002

Le aziende che hanno «regolarizzato» sono mediamente di piccole dimensioni (5,6 dipendenti a fronte di una media di 7,9).

DISTRIBUZIONE REGIONALE DEI LAVORATORI REGOLARIZZATI

	Frequenza	%
ABRUZZO	2.776	1,3
BASILICATA	342	0,2
CALABRIA	2.239	1,1
CAMPANIA	10.278	4,9
EMILIA-ROMAGNA	19.383	9,3
FRIULI-VENEZIA GIULIA	2.904	1,4
LAZIO	23.171	11,1
LIGURIA	4.255	2,0
LOMBARDIA	59.014	28,3
MARCHE	4.504	2,2
MOLISE	192	0,1
PIEMONTE	20.575	9,9
PUGLIA	2.015	1,0
SARDEGNA	316	0,2
SICILIA	927	0,4
TOSCANA	19.536	9,4
TRENTINO-ALTO ADIGE	2.236	1,1
UMBRIA	3.872	1,9
VALLE D'AOSTA	294	0,1
VENETO	29.440	14,1
TOTALE	208.269	100,0



11,1

28,3

14,1

## Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Distribuzione settoriale dei lavoratori regolarizzati a seguito della L.189/2002

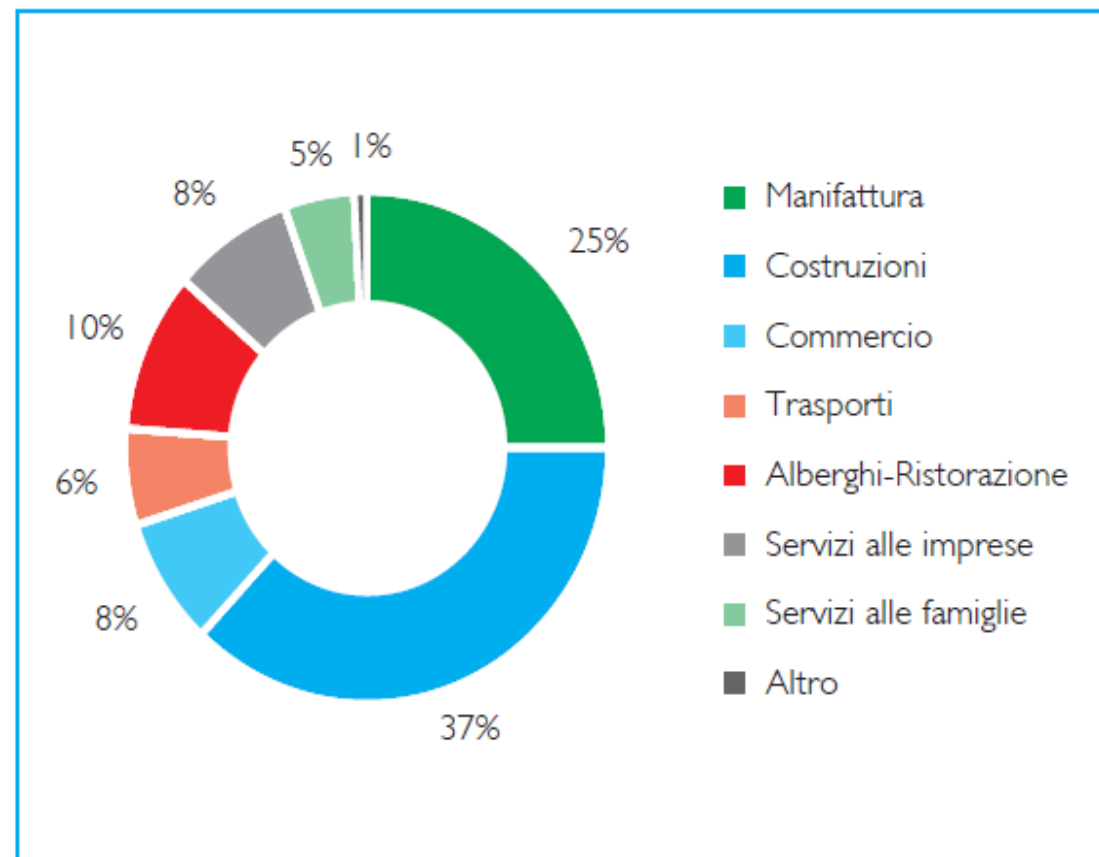
Il settore delle **costruzioni** ha avuto la più elevata incidenza di regolarizzati (37%). -> nel 2017 (i nati extraUE15) rappresentano il 20,10%.

Nelle **manifatture** risultavano presenti il 25% dei regolarizzati, -> nel 2017 (i nati extraUE15) rappresentano il 13%.

Gli altri settori hanno avuto un'incidenza minore di regolarizzati come ad esempio la **ristorazione** al 10% -> nel 2017 (i nati extraUE15) rappresentano il 23,10%.

Gli addetti ai **servizi alla famiglia/salute** sono stati il 5% -> nel 2017 (i nati extraUE15) rappresentano l'11,50%

DISTRIBUZIONE SETTORIALE DEI LAVORATORI REGOLARIZZATI



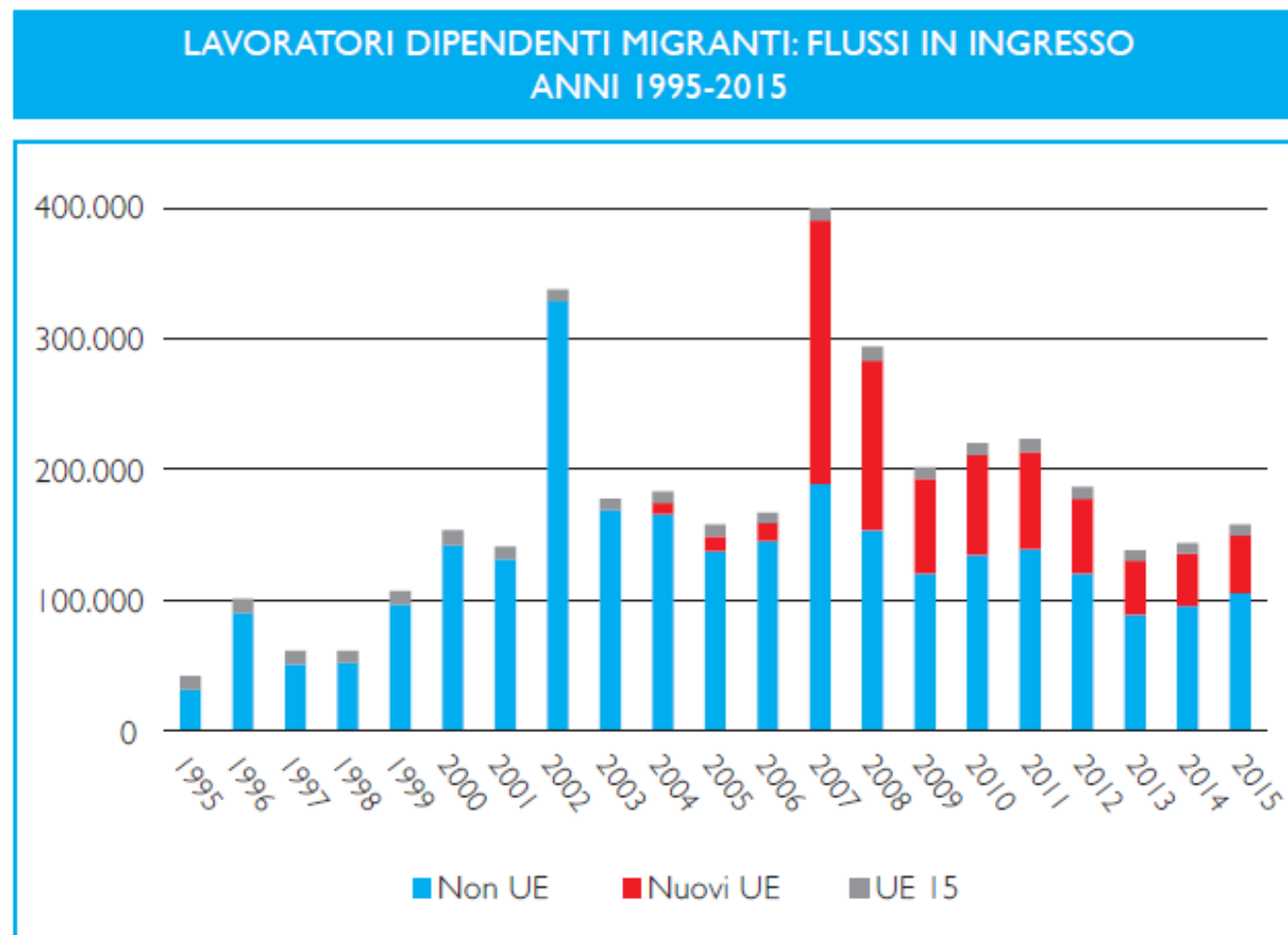
## Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

Figura 3.3

Il grafico della figura 3.3 mostra i flussi in ingresso nel periodo 1995/2015. Nel 2002 (prima della regolarizzazione di cui alla L.189/2002) l'incidenza dei maschi sul totale dei migranti era il **73%**.

Con la regolarizzazione del 2002 la % dei maschi è stata dell'**85%**.

Da segnalare che il 30% dei contratti è stato part-time e che il 97% è stato con qualifica di operaio.



# Nuovi strumenti per la promozione del lavoro e dell'inclusione della popolazione straniera in Italia

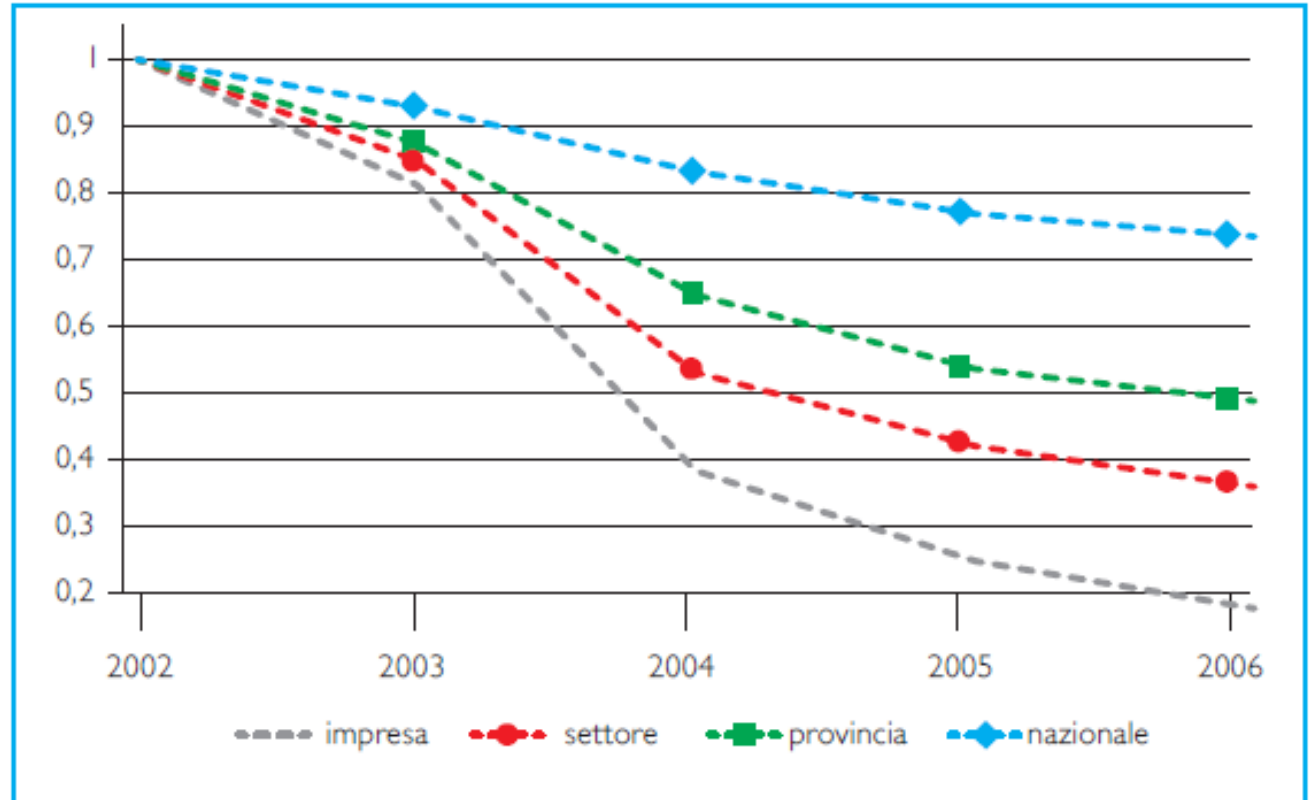
Figura 3.13

La Figura 3.13 (Rapporto annuale INPS anno 2017) mostra i tassi di sopravvivenza dei lavoratori emersi dal 2002 al 2007.

Si nota chiaramente come le aziende regolarizzanti abbiano rappresentato nella maggior parte dei casi, un trampolino di lancio per i lavoratori emersi, e che a distanza di 5 anni **solo il 20% degli emersi sia rimasto nella stessa impresa.**

Dato in linea con il «turnover» annuo che caratterizza oltre 50% dei lavoratori ExtraUE15. Peraltro, l'80% dei lavoratori emersi era ancora regolarmente occupato come lavoratore dipendente nel mercato italiano a distanza di 5 anni dalla sanatoria.

TASSI DI SOPRAVVIVENZA SUL MERCATO DEL LAVORO DEI LAVORATORI EXTRACOMUNITARI EMERSI NEL 2002.





Grazie